

ESTRUTURA CURRICULAR TECNOLOGIA EM GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

PRIMEIRO PERÍODO - CONHECIMENTOS BÁSICOS					
Código da Disciplina	Denominação da Disciplina	Créditos Teóricos	Créditos Práticos	Carga Horária	Pré-requisitos
H109387	Fundamentos Organizacionais	04	-	72h	-
H104032	Metodologia Científica	03	01	72h	-
S107287	Introdução à Administração de Recursos Humanos	04	-	72h	-
S107260	Teorias da Administração Clássica e Moderna	04	-	72h	-
S106264	Administração Estratégica	04	-	72h	-
Subtotal		19	01	360	-

SEGUNDO PERÍODO- GESTÃO DOS PROCESSOS DE RECURSOS HUMANOS					
Código da Disciplina	Denominação da Disciplina	Créditos Teóricos	Créditos Práticos	Carga Horária	Pré-requisitos
S107384	Liderança e Comunicação na Administração	04	-	72h	-
S107392	Recrutamento e Seleção	04	-	72h	-
S107406	Recompensando Pessoas	04	-	72h	-
S107414	Treinamento, Desenvolvimento e Capacitação	04	-	72h	-
S107422	Avaliação de Desempenho	04	-	72h	-
Subtotal		20	-	360	

TERCEIRO PERÍODO- GESTÃO DE PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DE RH					
Código da Disciplina	Denominação da Disciplina	Créditos Teóricos	Créditos Práticos	Carga Horária	Pré-requisitos
S107783	Gestão e Estratégica de Pessoas com Balanced Scorecard	04	-	72h	-
S107791	Sistemas de Informação em Recursos Humanos	04	-	72h	-
S107805	Empregabilidade e Ética	04		72h	-
S107821	Elaboração de Projetos	04	04	144h	-
S107813	Jogos de Empresa	04	-	72h	-
Subtotal		20	04	432	-

QUARTO PERÍODO- GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS					
Código da Disciplina	Denominação da Disciplina	Créditos Teóricos	Créditos Práticos	Carga Horária	Pré-requisitos
S107830	Relações com Empregados e Qualidade de Vida	04	-	72h	-
S107848	Auditoria em Recursos Humanos	04	-	72h	-
S107856	Trabalho de Equipe	04	-	72h	-
S107864	Economia Social e do Trabalho	04	-	72h	-
S107872	Plano Diagnóstico em Recursos Humanos	04	06	180h	-
Subtotal		20	06	468	-

Quadro Resumo do Total Geral de Créditos e Carga Horária do Curso

Créditos	Créditos atividades complementares	Créditos Totais	Carga Horária		
			Teórica	Prática	Total
90	04	94	1440	180	1692